

女性活躍推進法及び育児・介護休業法に基づく情報公表

対象期間：2025年3月1日～2026年2月28日

公表日：2026年3月13日

女性活躍推進法に基づく情報公表

■ 男女の賃金の差異

全労働者	99.3 %
正規社員	88.9 %
非正規社員	99.9 %

■ 管理職に占める女性割合

女性管理職割合	40.0 %
---------	--------

I 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

■ 採用した労働者に占める女性労働者の割合

全労働者	50.0 %
正規社員	00.0 %
非正規社員	50.1 %

II 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

■ 男女の平均継続勤務年数の差異（期間の定めのない労働者）

全労働者	99.1 %
------	--------

育児・介護休業法に基づく情報公表

■ 男性労働者の育児休業取得率

取得率	0 %（該当なし）
-----	-----------

※育児休業等をした男性労働者の数 / 配偶者が出産した男性労働者の数

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」を次のとおり策定し、男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行ってまいります。

1. 実施期間

2026年4月1日～2031年3月31日

2. 目標と取り組み内容

目標1（次世代法）育児休業等の取得の状況に関する目標

男性の育児休業取得率を5%以上とする（現在0% ※該当者なし）

〈取り組み〉

- ・育児休業制度や育児休業給付等の制度を社内周知する。
- ・男性の育児休業取得を促進するため、対象者へ個別案内を行う。
- ・育児休業制度について、管理職へ取得促進の周知を行う。

目標2（次世代法）労働時間の状況に関する目標

各年度における年間平均時間外労働時間を45時間未満に維持する（直近実績44.6h）

〈取り組み〉

- ・月次で残業時間を集計し、一定時間超過者を管理職へ共有する。
- ・月30時間超過者に対し個別ヒアリングを実施する。
- ・派遣先へ長時間労働是正の協力を依頼する（契約更新時に確認）。

目標1（女性活躍推進法）

ハラスメントに関する研修等を年1回以上実施する。

〈取り組み〉

- ・ハラスメントに関する社内研修を年1回以上実施する。
- ・ハラスメント防止方針及び相談窓口を社内に周知する。
- ・管理職に対し、ハラスメント防止及び両立支援に関する注意喚起を定期的に行う。

目標2（女性活躍推進法）

女性労働者の平均勤続年数を8.5年以上とする。（直近8.4年）

〈取り組み〉

- ・女性常用労働者に対し、年1回の面談で継続意向を確認する。
- ・離職者に対し、可能な範囲で離職理由のヒアリングを行う。
- ・上司向けに公正な評価及び育成方針を年1回周知する。

労働者派遣法に基づく情報公開（マージン率等）

労働者派遣法第23条第5項に基づき、弊社の労働者派遣事業の状況に関する情報をご提供いたします。

◆公開情報

2025年6月

項目	内容	
	本社	小田原事業所
① 派遣労働者の数 (2025年6月)	333 名	84 名
② 派遣先事業所数 (2024年度実績)	107 件	6 件
③ 派遣料金の平均 (8時間/全業務平均)	18,960円	17,302円
④ 派遣労働者の賃金の平均 (8時間/全業務平均)	12,866円	11,937円
⑤ マージン率平均	32.1%	31.0%
計算式 = (③-④) ÷ ③ × 100	※マージン率には、派遣労働者の福利厚生費（社会保険料の事業主負担分、教育訓練費用、有給休暇、定期健康診断等）や運営経費（事務所維持費、人件費、管理費等）、営業利益が含まれて居ます	
⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定に関する事項	協定の締結状況：締結している（終期：2026/3/31） 【対象者】： 034一般事務・秘書・受付の職業/ 036電話・インターネットによる応接事務の職業/ 041外勤事務の職業/ 043コンピュータ等事務用機器操作の職業/ 045販売員/ 048営業の職業/ 055飲食物調理の職業/ 058その他のサービスの職業 067生産設備オペレーター/ 072製品製造・加工処理工/ 075機械整備・修理工/ 088その他の輸送の職業/ 095荷役・運搬作業員/ 096清掃・洗浄作業員/ 097包装作業員	
⑦ キャリア形成支援制度に関する事項	・安全衛生教育、個人情報保護教育、教育訓練計画に基づくキャリアアップ支援等、DVD視聴・WEB研修にて実施。 ・キャリアコンサルティング相談窓口を開設しております。 各事業所までご連絡下さい。	